



93

CB – 284

VI Semester B.Com. Examination, August/September 2023  
(CBCS) (2022 – 23 and Onwards) (Freshers)  
COMMERCE

Paper – 6.6 : HR : International Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

**Instruction :** Answers should be **completely** written either in **Kannada** or in **English**.

SECTION – A

Answer **any five** of the following sub-questions. **Each** sub-question carries **two** marks.

(5×2=10)

1. a) What is International HRM ?
- b) What are Trade Unions ?
- c) State any two principles of TQM.
- d) Define employee proxy.
- e) What is flexiwork and flexitime ?
- f) Define International Business.
- g) State the types of employee commitment.



SECTION – B

Answer **any three** of the following questions. **Each** carries **five** marks.

(3×5=15)

2. What is HR Audit ? Explain the purpose of HR Audit.
3. What is participative management ? Discuss in short the impact of globalization on participative management.
4. Explain the types of moonlighting for employees.
5. Explain the various forms of training for international employees.
6. Define TQM. Explain the salient features of TQM.

P.T.O.



## SECTION – C

Answer **any three** of the following questions. **Each** carries **twelve** marks. **(3×12=36)**

7. Explain the impact of globalization on wages and benefits.
8. Explain the total quality of HR strategy.
9. What is exit policy ? Explain the arguments for and against exit policy.
10. HR Philosophy is based on cardinal beliefs. Explain.
11. Explain the different modes of entering international business.

## SECTION – D

Answer the following question. Question carries **nine** marks.

**(1×9=9)**

12. Explain the concept of TQM in HRM.

OR

List out the recent techniques in HR practices.

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ವಿಭಾಗ – ಎ

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು. **(5×2=10)**

1. a) ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- b) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?
- c) ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಎರಡು ತತ್ವಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- d) ಉದ್ಯೋಗಿ ಪ್ರಾಕ್ಟಿ ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- e) ಫ್ಲೆಕ್ಸಿ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಫ್ಲೆಕ್ಸಿ ಸಮಯ ಎಂದರೇನು ?
- f) ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- g) ಉದ್ಯೋಗಿ ಬದ್ಧತೆಯ ಬಗೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.



ವಿಭಾಗ - ಬಿ

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

(3×5=15)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
3. ಭಾಗವಹಿಸುವ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಜಾಗತೀಕರಣದಿಂದ ಅದರ ಮೇಲಿನ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಮೂನ್‌ಲೈಟಿಂಗ್‌ನ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಬೇಕಾದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ತರಬೇತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರಕ್ಕೆ ವಿವರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 12 ಅಂಕಗಳು.

(3×12=36)

7. ವೇತನ ಮತ್ತು ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ತಂತ್ರದ ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. ನಿರ್ಗಮನ ನೀತಿ ಎಂದರೇನು ? ನಿರ್ಗಮನ ನೀತಿಯ ಪರ ಮತ್ತು ವಿರೋಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
10. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ತತ್ವಗಳು ಮುಖ್ಯ ನಂಬಿಕೆಗಳನ್ನು ಅವಲಂಬಿಸುತ್ತದೆ. ವಿವರಿಸಿ.
11. ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವ್ಯಾಪಾರವನ್ನು ಪ್ರವೇಶಿಸುವ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂಬತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

(1×9=9)

12. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಪೂರ್ಣ ಗುಣಮಟ್ಟ ನಿರ್ವಹಣೆ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ಅಥವಾ

ಇತ್ತೀಚಿನ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳ ಅಭ್ಯಾಸ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.